



Recorded Events

Salarios mínimos y el robo de sueldo

[00:00:01] ¡Hola a todos y bienvenidos! Y gracias por tomar tiempo de su día para escuchar esta programación. Mi nombre es Jennifer Molina y trabajo con Latino Community Fund del estado de Washington. Y estoy aquí con mi colega Emely Pérez. El día de hoy vamos a platicar acerca de recursos para nuestra comunidad específicamente para las personas que trabajan o tienen negocios en la ciudad de Seattle. También vamos a platicar un poquito acerca de diferentes recursos que existen para todos. Oh, pues. ¡Hola Emely! Una vez más bienvenida. Cuéntame un poco acerca de tu historia. ¿De dónde eres? ¿Qué es lo que te inspiró a trabajar con la comunidad, específicamente la comunidad latina de Washington? ¡Hola Jennifer! Muchas gracias.

[00:00:40] Bueno yo soy de Kitsap County, y nací en Bremerton, Washington, pero pasé la mayoría de mi niñez en Poulsbo, Washington. Soy nacida allá pero mi familia es de Jalisco, México. Entonces yo crecí siempre hablando el español en la casa, con mi cultura, con mi familia. Siempre ha sido una parte importante de mi vida, y como he crecido y las decisiones que he tomado; algo que me inspiró trabajar con la comunidad. Siempre he sabido que quería trabajar con la comunidad, no más que no sabía cómo. Cuando empecé mis estudios en la Universidad de Washington, empecé a conocer a personas que se quedaban para atrás, que encontraron una manera de trabajar con la comunidad latina y entonces terminé mi maestría de bibliotecaria hace poquito y encontré esa manera de conectar a la comunidad con información, con recursos, con servicios, entonces eso fue lo que me inspiró a llegar aquí hasta Latino Community Fund del estado de Washington. Aquí trabajo con mis colegas, que siempre la comunidad es primero. Entonces aquí hacemos ese trabajo y es lo que me encanta.

Eso suena bien.

Y tú Jennifer, dime un poquito más de tu historia ¿dónde creciste? ¿Tu familia? ¿Qué te inspiró a ti?

[00:02:00] ¿Cuánto tiempo tienes? [Risas] Pues yo nací en Mazatlán Sinaloa.

[00:02:03] Allá en México. Me mudé a la ciudad de Seattle a los 12 años y pues el cambio fue difícil por mi edad, pero mi familia, mi mamá y mi papá me apoyaron para que me sintiera a gusto, para que me enfocara en la escuela. Igual que tú, crecí alrededor de Seattle. A menos, específicamente en la ciudad de Seattle. Desde pequeña me involucré en la comunidad, ayudando a organizaciones como el Centro de la Raza, la Iglesia Santa María, donde íbamos con mi familia y pues igual que tú,

fui a la Universidad de Seattle, de Washington, aquí en Seattle. Y tuve la oportunidad de enfocar mis estudios en Arte y Desarrollo Económico y los últimos 10 años ya pues he tenido la oportunidad de trabajar con diferentes compañías desde grandes a pequeñas y he aprendido herramientas que en sí he hecho

[00:02:51] Mi meta compartir con cualquier persona que conozco, para que salgan adelante, para mí desde chiquita era muy importante. Yo miré como mi abuelita ayudaba a las personas en la comunidad. Entonces yo tengo esa meta de ayudar a otras personas, a trabajar con personas como tú, con otros miembros, a otros líderes de la comunidad, que cómo trabajar juntos para echarnos una mano, pero así es lo que, de ahí soy yo.

[00:03:16] Bueno Jennifer, al parecer las dos crecimos aquí cerca de Seattle. Las experiencias de nuestra niñez nos dan la motivación de apoyar a la comunidad, a nuestra comunidad; a todos, desde dueños de negocios, estudiantes, trabajadores y así como como darnos la mano uno a otro para salir adelante juntos. Qué es lo más importante aquí.

[00:03:40] Eso si es verdad. Es muy importante que la comunidad, la comunidad latina de Seattle en el estado de Washington está creciendo. Entonces, cómo darnos la mano, cómo salir adelante, cómo apoyarnos con recursos, cómo ayudar a nuestros, a los pequeños, niños pequeños, a las personas adultas. No importa la edad, no importa de qué país vengas. Cómo apoyarnos los latinos, entre nosotros, unos a los otros pues. Es muy importante recordarles, a los que están escuchando; que la información que les compartimos el día de hoy ha sido grabada el día 31 de agosto del 2018. Para datos actuales, visiten la página de la ciudad de Seattle. Específicamente la oficina de leyes laborales. También visiten la página de internet de la Biblioteca Pública de Seattle ya que ellos tienen una variedad de recursos e información.

[00:04:26] Pero pues, este, ya para dejar de publicar acerca de nosotras Emely. Cuéntame un poco más acerca de lo que hace Latino Community Fund para ayudar a la comunidad.

[00:04:36] Por supuesto. Bueno, dónde empiezo. (Risas) Bueno, el Latino Community Fund del estado de Washington, ya tenemos más de 11 años aquí trabajando con la comunidad. Somos una organización sin fines de lucro. Hacemos mucho trabajo en la comunidad y a través de varios programas, de varios servicios y recursos, por ejemplo, tenemos participación y acción cívica. Tenemos una iniciativa de salud para familias latinas y un y un programa de empoderamiento económico donde desarrollamos a la comunidad latina económicamente y a través de todos estos programas y servicios que ofrecemos. También apoyamos a estudiantes con recursos que los preparan para ser mejores líderes en sus comunidades.

[00:05:27] Esto incluye a estudiantes de la prepa o de la Universidad que apenas van empezando, pero quieren encontrar esa manera de trabajar con su comunidad y también otro trabajo que hacemos es apoyar a grupos comunitarios para que crezcan y juntos podamos apoyar a la comunidad, es lo más importante que uno solo no puede hacer todo el trabajo. Siempre ahí hay mucho trabajo que hacer y juntos es la manera.

Y es muy importante que digas eso porque Latino Community Fund, siempre la gente me pregunta, ustedes tienen tantos recursos. ¿Qué es lo que hacen? ¿En qué se enfocan? Y yo siempre lo que digo a la gente es, nuestra misión es identificar las necesidades en la comunidad Latina y buscar los recursos, encontrarlos, en qué manera apoyarnos, trabajar con otras organizaciones que como acabas de decir hace poco, apoyar a grupos comunitarios pequeños. Que nadie mejor que ellos saben las necesidades de su vecindario o de su comunidad y como salir adelante, a ayudar a salir adelante a esos líderes que son nuestros vecindarios. ¿Verdad? Para que ellos compartan los recursos con las personas de allí. Pero pues Emely, ahora te voy a preguntar un poquito, acerca de que, vamos a platicar acerca de leyes laborales aquí, leyes laborales de Seattle, vamos a platicar acerca de las herramientas para ayudarnos a salir adelante y crear un mejor futuro, futuro para todos.

[00:06:53] Entonces tú y yo tuvimos la oportunidad de crecer aquí en Seattle. Ya, ya ha cambiado mucho la ciudad y el año pasado, hace dos años es muy diferente de hace ya tiempo.

Si, ya, ya cambió muchísimo. (Risas)

Entonces, con tanta gente moviéndose para acá, para la ciudad.

[00:07:09] Yo sé que Seattle, tenemos las leyes que garantizan que los empleados tengan acceso a uno de los salarios mínimos más altos del país, protección y robo de salarios, acceso a tiempo pagados por enfermedad y asuntos de seguridad y también oportunidades justas de empleo para todas las personas. Yo siempre les digo a las personas que Emely yo no somos expertas en leyes laborales. Nos han entrenado la ciudad de Seattle para dar esta información y lo muy importante para mí es siempre recordar a las personas que para preguntas específicas acerca de leyes laborales que por favor contacten a la oficina de leyes laborales de Seattle. Ellos, allí están los expertos tienen todo desde abogados a personas que investigan casos, a casos de salario mínimo, caso de robo de salarios. Por favor llamen al 206-684-4500, 206-684-4500 o visiten la página de internet de la ciudad de Seattle que es seattle.gov También si tienen preguntas, específicamente que no quieren llamar a la ciudad porque dice que muchas veces puede ser difícil eso, también llámenos a Latino Community Fund. Tenemos una línea de ayuda en español que nos puedan llamar que es el 206-397-2440, 206-397-2440. Esa es la línea de ayuda a Latino Community Fund en español, es privada. Pueden llamarnos con cualquier, cualquier pregunta que tengan acerca de, de leyes laborales o también acerca de inmigración. Cualquier, cualquier persona, que tengan que se necesite hacer, también tenemos como dijo Emely, tenemos programas para ayuda al estudiantes, Participación y Acción Cívica y también uno de los que hacemos, que se nos olvida de vez en cuando a la comunidad es la salud y también tenemos una de nuestras compañeras que ella les ayuda a las personas para que aprendan acerca de acceso transporte público. Tienen un programa que se llama Bailando las Canas que Emely ya le tocó ir a bailar.

Si un poquito de salsa (Risas) (Ininteligible)

[00:09:29] Tenemos este programa, que, también para que, la comunidad que vaya a bailar. Tenemos, también podemos hablar acerca de los vales de Fresh Bucks que eso les duplica su dinero de ahí de (ininteligible) para que compren frutas y verduras. Latino Community Fund tiene en

si tanta información, que por favor visite nuestra página de internet, Latino Community Fund punto org. Una vez más, llámenos al 206-397-2440. OK, pues, Emely a cuenta más del salario mínimo ya sé que yo y tú damos talleres para la comunidad.

[00:10:05] Creamos diálogos comunitarios para que la gente sepa sus derechos, sepa sus obligaciones, para crear estas. Abrir esas líneas de comunicación, pero ya, cuéntame, cuál es el salario mínimo en Seattle. Cuál es, tú qué sabes de eso.

[00:10:21] Muy buena pregunta y siempre hay mucha confusión con eso, con todas las leyes que están cambiando seguido, cada año esto no ha cambiado desde el 2012. Creo que empezó la ciudad a implementar todas estas leyes, pero ahorita en el 2018 el salario mínimo depende de varios, varios requisitos. Si trabajas para una empresa grande que tiene más de 500 o más empleados en todo el país, el salario mínimo es \$15.45 por hora y esto es si, no, si les proveen beneficios médicos. Si su empleador o si es un dueño de negocio y les provee beneficios médicos a sus empleados, el salario mínimo es \$15 la hora y como dije. Bueno eso es un empleado, una empresa grande, pero también hay leyes para esas empresas pequeñas que apenas van creciendo que son de 500 o menos empleados en todo el país también, pero eso también incluye si su empleador les proveen beneficios médicos o si reciben propinas, el salario mínimo es \$11.50 la hora y también si no les proveen beneficios médicos y no reciben propinas, el salario mínimo es \$14 la hora. Es un poquito confuso con todos esos números que siguen cambiando cada año.

[00:11:49] Como ya hemos dicho, por favor contacten a la oficina de normas laborales al 206-684-4500.

OK pues, y hablamos acerca de la diferencia de empresas grandes y negocios pequeños, negocios pequeños son las tienditas, los restaurantes, los, los negocios de tu papá, mi mamá, de aquí, de la comunidad que hay muchos, entonces es muy importante recordar que si trabajas para esos negocios también tienes derechos y si trabajas, y si eres dueño del negocio pequeño, también hay tantas leyes que te ayudan a crecer tu negocio y también a protegerlo porque muchas veces, yo vengo de familia que, inmigrantes que vinieron a abrir negocios aquí en la ciudad de Seattle pero también que para proteger ese sueño americano que ya que ya lo cumpliste, es muy importante recordar que también hay que ser, a estar familiarizado, familiarizado con estas leyes. Entonces una vez más, este Emely, el salario mínimo ¿cuál es el número que la gente tiene que recordar? Bueno depende. (Risas)

[00:13:03] Si eso, si es un negocio grande

[00:13:05] Ya con más de 500 o más empleados y les dan beneficios médicos es \$15 la hora. Si no reciben beneficios médicos es \$15.45 la hora y para los negocios pequeños sí reciben beneficios médicos o reciben propinas son \$11.50 la hora.

[00:13:26] Y si no, son \$14 la hora.

Pues como lo dijimos hace un poquito, estas leyes, todos estos números son tan confusos a veces, entonces por favor más, una vez más si hay preguntas. Llámenos a la oficina de Latino Community Fund que es 206-397-2440. Pregunten por Emily, por mí, por Jennifer, a cualquier persona en la oficina también les puede dar información acerca de los recursos que damos, acerca de estas leyes que son un poco confusas. Una cosa que a mí me gusta, pues recordar mucho, es también recordar las personas que vengan a la librería, aquí a la biblioteca de Seattle, porque ellos tienen tantos recursos, que, Emely al final les va a platicar un poquito más acerca de eso, porque ella sí es la experta en biblioteca. Pero recordarles también que esta programación, pues ha sido posible porque la biblioteca de Seattle, nos tiene aquí, estamos en la biblioteca del centro de Seattle y estamos grabando esto. La biblioteca de Seattle tiene programa para apoyar a negocios y tienen tanta información que ellos les pueden ayudar a crear datos, un registro de datos para su negocio. Les ayuda a enfocarse para salir adelante, también tienen como ayudarles a crecer su, su ayuda tecnológica que dan aquí también, si no tienen una página de internet, ellos les ayudan a hacerlas y usted nos tiene como acerca de tener un plan para mercadotecnia o para salir adelante ellos tienen aquí en sí tantos expertos que les pueden dar la información esa y todo es gratuito. Si la verdad, así no ha venido a la biblioteca usted hace tiempo,

[00:15:09] Por favor vengan. Yo, yo trato de venir para acá lo más que puedan, pero así Emely (risas) no sabemos, no venimos mucho así que sí.

Pero es un buen recurso para la información, recursos, servicios.

[00:15:24] Es una institución, es una organización que, que da para la comunidad también. No sí, bueno Emely, hablamos un poquito acerca del salario mínimo aquí en Seattle.

[00:15:34] Hay que recordar que este número es para las personas aquí en Seattle. Pero a mí me pregunta mucha gente, oye pensé que el salario mínimo en Seattle debía ser \$15 la hora porque es menos para mí.

[00:15:45] Muy buena pregunta. A mí también siempre, cuando estoy en la comunidad me preguntan esa misma pregunta.

[00:15:51] Ah, todo esto depende porque la ciudad sabía que para los negocios pequeños es un poco difícil aumentar el salario, porque van creciendo y aún están juntando empleados, están, están creciendo como negocio. Entonces la ciudad quiso considerar eso e implementaron el aumento del salario poco a poco. Entonces esto empezó desde 2012 y cada año está aumentando para los negocios pequeños un poco más, pero esta nueva ley de salario mínimo permite a los empleadores aumentar los salarios en etapas durante los dos próximos años, los dos, o los años que vienen entonces como les he dicho este programa fue grabado en el 2018. Entonces en 2019, el primero de enero va a seguir aumentando, entonces para el 2019, para los negocios pequeños que les proveen beneficios médicos o reciben tips sus empleados o propinas. Van a ser 12 la hora. Si no reciben o no proveen beneficios médicos o no ganan propinas serían 15 la hora, para repetir eso, de 2019, si reciben beneficios médicos o propinas son 12 la hora y si no son 15 a la hora.

Ah, siempre están... (Risas)

Estos números como siempre se me traban.

[00:17:30] Pero mira, en sí claro que esos números siempre cambian y siempre hay preguntas que yo les recuerdo a las personas que también es de caso a caso, que también no todo aplica para la misma persona. Es muy importante recordarles que Latino Community Fund damos talleres y creamos conversaciones. Los llamamos diálogos comunitarios, que nos gusta hacer con la comunidad; para si tienes preguntas acerca de tu negocio o si estás trabajando. Emely y yo damos esos talleres. También trabajamos con el Centro de la Raza, South Park Merchants Association, que ellos también; entre los tres damos talleres para ayudar a la comunidad. Por favor, visiten las páginas de internet de todos para saber cuándo, cuando viene el siguiente taller. Ya tenemos las fechas allá afuera. También visítanos en Facebook y eso son. Siempre tratamos de poner la información que podemos, es muy importante también recordarles que, como decimos estamos allá.

[00:18:28] Ya en agosto ya nos queda solo poquito.

Poco, pocos meses ya. (Risas)

Ya, ya quedan pocos meses en el año, pero el primero de enero del 2019, va a cambiar los números, entonces una vez más Emely, ¿cuál es el número? para que la gente que ya se empieza a preparar para 2019.

Para recordarles estos son negocios pequeños, si proveen beneficios médicos o ganan propinas son 12 la hora y si no, si no proveen beneficios médicos o no ganan propinas son 15 la hora.

[00:18:57] Una cosa que me pregunta la gente a mi todo el tiempo ¿Qué pasa si trabajo en Seattle a veces, pero no todo el tiempo? ¿Seguiré cubierto por la ley de salario mínimo? A esas personas, que quizás trabajo en Kent y que vengo para Seattle por digo, ocho horas al mes solamente. ¿Qué pasa con eso? La gente está confundida.

[00:19:17] Sí, eso es siempre lo más confuso, yo creo que, que la ciudad de Seattle tiene diferentes leyes.

[00:19:24] Pero si usted pasa al menos dos horas trabajando en Seattle durante su período de pago de dos semanas se le pagará el salario mínimo de la ciudad de Seattle. Entonces si su compañía es un negocio grande, un negocio pequeño es importante recordar esos números que dije hace poco. Si usted pasa al menos dos horas trabajando en Seattle durante su período de pago de dos semanas entonces, no será el mes, pero dos semanas, se le pagará el salario mínimo. Si usted conduce a través de Seattle durante las dos horas, las horas de trabajo, pero no necesariamente trabajan aquí en la ciudad.

[00:20:02] Eso sí, no, no se les pagará el salario mínimo.

Entonces, es muy importante mantener un registro de esas horas y entonces proteja su salario, mantenga su propio registro de trabajo para asegurarse que pueda comprobar y que también tenga esos registros para ayudar. Es muy importante que, le decimos a las personas que comienzan una libreta, que pueden apuntar todos los días que trabajan, con el nombre de la persona que trabaja, la dirección si trabaja en diferentes lugares. Hay personas que limpian casas o hay personas que trabajan en diferentes restaurantes. Siempre, escriba las horas de todos los días. A qué hora empezó, a qué hora terminó, las horas trabajadas, su período de comida. Los descansos. El tiempo de descanso es también muy importante y también escribir lo que ganó, porque muchas veces usted, su número que fue 74.25 por el día, pero quizás su empleador lo tiene diferente. Eso es muy bueno, comparar, comparar los registros, porque si uno escribimos una libreta, si eso ayuda. Pero también hay diferentes apps allí en el celular que la puede escribir, que todos tenemos celulares ya, entonces siempre poner eso. Si no vivo, si vivo o trabajo fuera de Seattle.

[00:21:21] ¿Cuál es el salario mínimo? Las personas que no, que aquí, no viven en Seattle, no trabajan en Seattle, que nos están escuchando.

Si.

¿Cuál es eso?

[00:21:28] Si, esto también es otro, algo más confuso porque el Estado tiene, tiene salario mínimo, Tacoma, Sea Tac.

[00:21:37] Pero, luego el federal también. Pero aquí en el estado de Washington el salario mínimo son 12 por hora y si vive en Tacoma o trabaja en Tacoma, el salario mínimo son 12 a la hora y si trabaja en Sea Tac por ejemplo en los hoteles o trabajos relacionados con el aeropuerto, el salario mínimo son 15.34 por hora. Y, para terminar, el federal que también es aún más diferente, el salario mínimo es de 7.25 por hora.

[00:22:13] Una vez más llamen al 206-684-4500. Ese es el número de la oficina de leyes laborales de la ciudad de Seattle. O nos pueden llamar al 206-397-2440 y esa es la oficina de Latino Community Fund que ahí le puede dejar mensaje a Emely o a mí y les regresamos la llamada. Vamos a hablar de un tema que es un poquito ya más difícil que es el robo del salario.

[00:22:39] Emely que ¿qué es el robo de salario?

Si, como has dicho Jennifer, el robo de salario es algo difícil, que a veces es difícil tener conversaciones, pero es importante decir que, qué pasa muy seguido en la comunidad. A mí, el robo de salario que es, cuando un empleador retiene todo o parte de un cheque de pago. Esto incluye propinas, horas trabajadas, que son extras fuera de las horas que trabajan normalmente por el tiempo que un empleado ya ha trabajado y ganado su salario.

[00:23:14] Mi jefe no me da a mí mi cheque entonces eso, eso quiere decir que te doy unas semanas. No me lo pasan. Eso es ilegal.

[00:23:21] Eso no puede pasar.

Exactamente, eso todo lo que lo que trabajas, lo que se gana se debería pagar al empleado.

[00:23:30] Si la educación es poder saber, (Risas) saber de todo esto, quizás estás escuchando y tú trabajas, una persona que ama su trabajo o eres un dueño de negocio que amas a sus empleadores. Perfecto, pero también la realidad es que hay personas también que pasan por esas situaciones que son inconvenientes, entonces saber esta información, saber cuáles son el salario mínimo, cuáles son las leyes no solamente para nosotros, pero también para compartirlos con otras personas, por qué, [00:24:00] Pues a mí desde chiquita he sabido que la educación es poder entonces (Risas) compartir todo con todas las personas, ¿Verdad? Emely ¿Qué se requiere de los empleadores bajo la ley del robo de salario, aquí de Seattle?

[00:24:11] Y esto es para los que son dueños de negocios, es importante que los empleadores deben de pagar a sus trabajadores por todas las horas trabajadas y esto incluye como he dicho, propinas y horas extras y siempre, por lo menos debe ser el salario mínimo de la ciudad de Seattle o de la ciudad donde viva. Y también como un dueño de negocio, es importante mantener los registros de nómina durante al menos tres años y proporcionar explicación por escrito a los trabajadores sobre las tasas de pago y las deducciones por cada período de paga. Esto es importante, documentarnos no más para un trabajador, pero para un dueño de negocio es importante que usted también mantenga esos documentos para poder trabajar y tener esa conversación con sus empleados. Y también quiero recordar un poquito de esto, especialmente cómo está la situación en el país que independientemente de tu estatus migratorio,

[00:25:08] Recuerda que tienes derecho a que, tienes derechos para reportar cualquier violación laboral que se cometen en tu contra. Por favor no pienses que, porque no tienes estatus migratorio, no es, donde quieres que esté. También tienes derechos acerca de eso y hay organizaciones como Latino Community Fund y otras organizaciones como Casa Latina, El Centro de la Raza, organizaciones aquí, de la comunidad Latina, que estamos aquí para ayudarles, para que esos derechos que sean, estén ahí para ayudarte con cosas contra tu contra. Emely, una cosa más acerca de robo de salarios. Hay personas que me dicen a mí que su empleador no les pagó las últimas dos semanas después de que los dejaron de ir y que ya, ¿pueden presentar una queja? ¿Qué pueden hacer acerca de eso?

[00:25:53] Una pregunta muy importante porque, aunque hayan pasado tres años las quejas de robos de salario se pueden regresar. Como he dicho tres años entonces sí, si tiene esos documentos, tiene sus registros de las horas que ha trabajado, el dinero que se le debe, la queja se puede recibir, se puede presentar su queja pues.

OK, perfecto y pues, una vez más

[00:26:16] Queremos recordar aquí, que Emely y yo trabajamos para Latino Community Fund del estado de Washington. Latino Community Fund invierte en la comunidad Latina para cultivar líderes

nuevos, apoyar organizaciones no lucrativas efectivas y mejorar la calidad de vida de todos aquellos residentes de Washington. Nuestro objetivo para nosotras, aquí para Emely y yo, es dar talleres que ayudan a dueños de negocios, trabajadores en el área de Seattle a familiarizarse con leyes laborales y aprender maneras de proteger su negocio. Es muy importante también que las leyes aquí son diferentes, muchas veces, bueno todo el tiempo, de nuestros países de dónde venimos, que si no hablas el idioma es un poquito más difícil entender todo esto, pero al final del día para los hispanos, el sueño americano no es muy diferente de los otros inmigrantes. El objetivo es tener una casa cómoda, dinero en el banco, mandar a los hijos a la universidad. Todo esto es como crecer nuestra comunidad, la comunidad Latina. Entonces mientras más sabemos acerca de sus derechos, más tengamos esas conversaciones ¿Verdad? Pues podemos salir adelante todos, los latinos, aquí somos la minoría de más rápido, que está creciendo en los Estados Unidos y superando los 55 millones. Ya somos parte integral del crecimiento de la economía actual, pues es muy importante saber que nuestra pasión por avanzar es a menudo impulsada por el deseo de apoyar a nuestras familias y a la gente de nuestra comunidad. Entonces, una vez más, este Emely, ya sé que hablamos acerca de leyes de salario mínimo, robo de salario, pero recuerda, recuerda a las personas que están escuchando ¿Qué programas tiene Latino Community Fund?

[00:27:52] Si y como dije anteriormente tenemos Participación y Acción Cívica. Tenemos una iniciativa de salud para familias latinas y también el programa que Jennifer y yo trabajamos, es el programa de empoderamiento económico. Hoy aquí apoyamos, apoyamos con herramientas para la comunidad como dueños de negocios o trabajadores en diferentes partes de la economía y si limpias casas, trabajas en un restaurante, una oficina o una compañía de tecnología. Aquí estamos para ayudarles no nomás con preguntas de normas laborales, pero también si tienen alguna pregunta de cómo quieren crecer. Tienes algunas preguntas sobre eso también estamos ahí para ayudarles.

[00:28:34] Sí, si eso, así como les digo, tenemos tantos recursos que no tenemos todo el tiempo para hablar acerca de eso, pero vamos a regresar luego para hablar acerca de diferentes temas, pero también una cosa muy importante. Como les digo a las personas, las bibliotecas del Estado tienen tanta información. La biblioteca de Seattle, yo, yo tengo mi tarjeta ahí desde que tenía 14 años. (Risitas)

[00:28:54] Hace rato. Pero este sí, por favor tenga, vengan cuando tengan tiempo. Tienen tantos programas que son gratuitos, para niños, al programa para que, para ayudarlos a los dueños de negocios. Tienen diferentes series de talleres como, cómo hacer negocios con la ciudad de Seattle. Entonces todos en español, también son gratuitos. Si usted está interesado en hacer negocios con la ciudad de Seattle, pues aquí a la biblioteca le seguirá con eso, cubren temas acerca de productos y servicios a cómo hacerlos en la ciudad y el programa pues si los hacen de manera eventos divertidos que no solamente venir a sentarse a escuchar a una persona a hablar, son interactivos entonces es muy importante de eso y aquí para terminar. Este, pues Emely es la experta, aquí en bibliotecas porque tú has trabajado para diferentes bibliotecas en el estado de Washington, ya por muchos años tienes la experiencia esa. Entonces qué consejos les darías a las personas que nunca han ido a una librería, aquí a la biblioteca. ¿Cuáles consejos les darías?

[00:30:00] Sí claro y como ha dicho Jennifer, yo ya tengo casi 10 años que trabajaba en una biblioteca, también de la Universidad, también una pública. Una biblioteca tiene una variedad de recursos, servicios e información. Tiene personas que están ahí para ayudarlos y si no tienen una respuesta, ellos saben dónde conectarlos, son, de qué organizaciones están haciendo ese trabajo. Entonces, como hemos dicho, hay bases de datos para personas que tienen preguntas sobre cómo empezar un negocio o cómo crecer su negocio. Que a veces se batalla un poquito ahí. Pero aquí está la biblioteca para ayudar con eso. También como he dicho personas, hay bibliotecarios con enfoques aquí en la ciudad de Seattle, de la Biblioteca Pública de Seattle, hay un bibliotecario que se enfoca aquí para trabajar con, con dueños de negocios, contestas preguntas, busca información, cualquier ayuda que o apoyo que necesitas para ello.

[00:31:02] Como ha dicho Jennifer, ofrecen internet gratuito, programas para niños, jóvenes, adultos y familias, para cualquier persona en la comunidad, siempre todos, están abiertos para todos.

[00:31:15] No importa de dónde venga o si, sí están aprendiendo el inglés o aquí están ellos para ayudarlos.

Si, también tienen clases de inglés, a veces van a clases, no todo el tiempo pero que son clases de ayuda a las personas para aprender inglés

Exactamente, sí, sí.

Como dice Emely, hay tantas, hay tantos recursos no solamente con Latino Community Fund, con organizaciones latinas, pero también la ciudad de Seattle, pues está aquí, la biblioteca venga a aprender sus recursos. Antes de irnos, pues este recordarles que la misión de Latino Community Fund es cultivar nuevos líderes, apoyar organizaciones sin fines de lucro, basadas en cultura y comunidad y pues mejorar la calidad de vida de todas las personas que viven aquí en Washington. Nuestra visión es una comunidad latina vibrante y que pues donde todos participemos y tomemos acción cívica. Nosotros así es, nos identificamos, compartimos y abogamos por lo que está funcionando la comunidad, para que tengamos familias saludables, familias educadas, dueños, negocios que estén saliendo adelante, que, en fin, todos estemos creciendo juntos para que nuestra economía pues, del estado de Washington que los latinos aquí estamos a la vocación de verdad. Vamos, ¿verdad?

[00:32:29] Hace ya 10 años que el número de latinos que hay en Washington es muy diferente (Risas) y van cambiando las comunidades, van cambiando las escuelas, las organizaciones, todos los negocios también están cambiando, entonces es importante.

[00:32:44] Es importante recordar todo esto y que hay ese apoyo en la comunidad para ustedes, sí es verdad.

[00:32:50] Todo está cambiando la verdad. Mientras como lo dijimos antes si algo tenemos leyes laborales que garantizan que los empleados tengan acceso a uno de los salarios más altos del país

entonces eso es lo que hace que mucha gente se quiera venir para acá. También nuestras compañías de tecnología están creciendo entonces eso, es un buen, un buen tiempo para vivir aquí en el estado, especial, especialmente en la ciudad de Seattle, decía, ustedes es muy importante recordarles que también pues Emily y yo somos el equipo de desarrollo económico, aquí a empoderar a la comunidad latina para que tengan herramientas para ayudarnos a todos a salir adelante. Entonces si tienes preguntas acerca de eso. Nosotros estamos, este, siempre aquí. Nos puedes llamar al 206-397-2440. Nosotros la verdad manejamos el programa también de tecnología diseñado para aumentar, retener y elevar latinos que trabajan en el sector de tecnología. Ayudamos a estudiantes, específicamente mujeres, para que ellas sepan sus derechos, para que ellas salgan adelante en la escuela, que Emily y yo somos primera generación en la universidad.

Si (Risas)

[00:34:00] Entonces entendemos lo difícil, si las barreras, todas las batallas que hemos pasado.

[00:34:05] Pero también es importante que todo lo que, nuestras experiencias y lo que hemos pasado es, lo podamos usar para bien.

[00:34:12] Si exactamente, entonces como decimos, tenemos tanto, tantas cosas que ofrecemos con Latino Community Fund. Una cosa más, que antes de que se nos olvide es la parte de Participación y Acción Cívica. Ya sé que muchas veces, no tenemos la cabeza para pensar lo que está pasando en el gobierno, en qué manera involucrarnos y que muchas veces si el estatus migratorio no te lo permite, piensas que no puedes hacer nada. Pero también, en Latino Community Fund, tenemos maneras de que puedes ayudar a la comunidad. Puedes venir a ayudar a llamar, a llamar, a llamar a personas para cuando empiecen a votar, a los representantes, tu voz, en sí, la voz de todos, no importa de dónde vengas y cuál es tu estatus migratorio, cuánto ganes, no importa lo que sea, tu voz en si tiene valor. Exactamente. Si usted o a alguien que está empezando un negocio. Quieres aprender más sobre derechos en el trabajo. Estás buscando oportunidades para crecer personalmente o profesionalmente. Por favor contáctenos, necesitas ayuda en obtener acceso a servicios de salud o si quieren. Si se quiere involucrar en la comunidad latina pues nosotros les podemos referir a. No solamente con nuestros programas, pero también es muy importante recordarlos que, que no solamente que vengan a Latino Community Fund, pero también hay diferentes y demasiadas grupos comunitarios que necesitan su ayuda. No todo el tiempo es acerca de dar dinero, es nuestro tiempo como dijimos al principio Emily crecimos involucradas en la comunidad y muchas veces a organizaciones.

[00:35:51] Si usted va y les da tres horas eso vale mucho, (Risas) vale muchísimo. Entonces bueno pues Emily gracias por estar aquí conmigo. Este algo que quieras decir antes de que terminamos la grabación.

[00:36:05] No, pues muchísimas gracias por escuchar nuestra conversación y como ha dicho Jennifer.

[00:36:11] Para más, para más información. Si claro, pronto y es muy importante recordarlas también antes de que se me olvide que la información que les acabamos de compartir ha sido grabada el día 31 de agosto del 2018. Para datos actuales visiten la página de la ciudad de Seattle, específicamente a la oficina de leyes laborales. También visiten la página internet de la Biblioteca Pública, ya que ellos tienen toda la información y también claro en la página de Latino Community Fund org. Muchas gracias por estar con nosotros, Jennifer Molina, Emely Perez. OK, regresamos pronto. Adiós.