



Recorded Events

Leyes laborales

[00:00:00] Hola a todos bienvenidos y gracias por tomarse unos minutos de su día para escuchar esta programación educativa que preparamos especialmente para la comunidad latina de Seattle, Washington. Mi nombre es Jennifer Molina y trabajo con Latino Community Fund del estado de Washington y estoy aquí con mi colega Emely Pérez. Este segmento, pues ha sido posible gracias al apoyo de la Biblioteca Pública de Seattle y esperamos que la información que les vamos a dar durante nuestro tiempo juntos, pues les dé el apoyo que usted o alguien que conozca necesita. Este es nuestro segundo segmento. En nuestra última conversación hablamos acerca del salario mínimo en la ciudad de Seattle y también acerca de robo de salario. Si no has tenido la oportunidad de escucharla, por favor te invitamos a que la localizas en la página de la Biblioteca de Seattle. En este segmento, vamos a continuar platicando acerca de recursos para nuestra comunidad, específicamente leyes que existen para proteger nuestra salud física, salud mental, para así cuidarnos de nosotros mismos, ya que todas estas leyes están aquí para ayudarnos a protegernos.

[00:01:02] Es importante recordar que estas leyes son más para las personas que trabajan o tienen negocios en la ciudad de Seattle. También vamos a platicar un poquito acerca de los diferentes recursos que existen para dueños de negocios, trabajadores y todos los residentes del área pues. ¡Hola Emely! Bienvenida a una vez más aquí, qué estamos, pero para los que no te conocen, cuéntanos un poco acerca de ti, ¿de dónde eres? ¿qué es lo que te inspira todos los días al levantarte a trabajar con la comunidad latina?

[00:01:30] ¡Hola Jennifer! Me da mucho gusto que estemos aquí de nuevo, es bonito aquí estar en conversación, platicar de toda esta información importante. Para los que no me conocen, yo soy nacida aquí en el estado de Washington, específicamente en Kitsap County, como algunos ya saben, está aquí cerquita de Seattle, al través del Puget Sound como le dicen. Mi familia viene de Jalisco, México, entonces pues, mi lenguaje, mi cultura, siempre han sido muy importantes para mí. Me han guiado hasta donde estoy, hoy en los estudios, en el trabajo que hago ahorita. El trabajo que hago aquí en el Latino Community Fund pues me ha dado la oportunidad de trabajar con dueños de negocios y trabajadores, donde sigo aprendiendo y he aprendido mucho sobre varias normas laborales o como crecer su negocio, que me inspira todos los días al levantarme y seguir trabajando con la comunidad pues es ir a los a los eventos o talleres, allí poder conectarme con la comunidad, escuchar sus historias, sus preguntas y encontrar una manera de cómo yo puedo apoyar, a sus preguntas, desafíos que se encuentran cada vez más en su, en su camino, como hija de inmigrantes de México, pues yo sé que a veces hay muchos, puede ser difícil crecer en un país donde, donde no

conoces las leyes, donde no, si no sabes el lenguaje pues es una barrera, entonces es lo que me inspira a levantarme todos los días y seguir trabajando con la comunidad.

[00:03:07] ¡Gracias Emely! Y eso siempre es bueno saber la historia de las personas que están dando información, ¿verdad?

[00:03:13] Si, si Jennifer. A ver cuéntame de tu, de tu historia, ¿Qué te inspira a ti?

¿Qué me inspira a mí? Me inspiran tantas cosas. (Risas) Pues, un poquito acerca de mí. Yo nací en México, en la ciudad de Mazatlán, Sinaloa. Me mudé a la ciudad de Seattle a los 12 años y pues el cambio fue difícil porque no hablaba el idioma, pero mi mamá y mi papá me apoyaron para que me sintiera a gusto, a que me enfocara en aprender inglés y salir adelante en mis estudios. De pequeña me involucré en proyectos de la comunidad, ayudando a organizaciones sin fines de lucro, que específicamente eran para latinos, pero también pasé mucho tiempo ayudando en el Banco de Comida de la iglesia, de ahí íbamos con mi familia, la iglesia Santa María, siempre todos los domingos, estaba ayudando al banco de comida en sí. Cuando estaba en la preparatoria, ese era mi trabajo, ir, ir a ayudar lo más que podía. Igual que tú pues, yo también fui fue la Universidad de Washington y enfoqué mis estudios en Arte y Desarrollo Económico y los últimos diez años he tenido la oportunidad de trabajar con diferentes compañías, desde grandes a pequeñas y pues he aprendido herramientas que comparto con cualquier persona que conozco para que salgan adelante.

[00:04:19] Mis papás cuando se movieron para acá, para Estados Unidos, trabajaron pues haciendo de todo, limpiando casas y haciendo landscaping y empezaron su negocio ellos, poco a poco y yo de chica les ayudaba a hacerlos, a las cuentas, hacer todo eso sin saber cómo, muchos niños latinos que ayudan sus papás traduciendo, haciendo todo eso, estábamos así, creciendo como líderes, entonces para mí es muy importante que otras personas tengan acceso a las experiencias de nuestra niñez que nos ayude a salir adelante.

Pero al parecer, pues nuestras experiencias de nuestra niñez y lo que hemos pasado en la universidad y todo nos da motivación de apoyar a la comunidad latina y bueno otras comunidades que necesitan apoyo también, las hay pues, es muy importante recordarles que la información que les compartimos hoy en día ha sido grabada el mes de septiembre del 2018. Para datos actuales, visiten la página de Latino Community Fund, Latino Community Fund punto org. También pueden ir a la página de la ciudad de Seattle, específicamente en la Oficina de Leyes Laborales. Y claro no se les olvide visitar la página de internet de la Biblioteca Pública de Seattle, ya que ellos tienen una variedad de recursos e información. Su sección de recursos en español continúa creciendo también.

[00:05:38] Si esta programación claro que está en la Sección de Español de la biblioteca así que compártanla con todos. (Risas)

[00:05:45] Para que, la información se les pase a más personas. Pero. OK, bueno Emely, cuéntame un poco acerca de lo que hace el Latino Community Fund de Washington State. ¿En qué maneras, pues ayudamos a la comunidad? Por parte de nuestros programas.

Si bueno, como una organización sin fines de lucro, somos, ya tenemos más de 11 años trabajando en la comunidad con, no nomás conectando a la comunidad con servicios, pero también promoviendo programas, información sobre varias, varios temas que hemos identificado que se necesitan en la comunidad. Hacemos esto a través de Participación y Acción Cívica, una iniciativa de salud para familias latinas. Desarrollo económico de la comunidad latina a través del empoderamiento económico. También apoyamos a estudiantes con recursos que los preparan para ser mejores líderes en su comunidad.

[00:06:40] Esto puede ser a través de sus escuelas o fuera de las escuelas, así que si quieren tomar esa posición y empezar a hacer su trabajo.

Ok, como dijiste hace rato, apoyamos a grupos comunitarios ¿verdad?

[00:06:55] Pero, pláticame un poquito ¿Cuáles son algunos de esos grupos? Para que las personas que están escuchando, conozcan acerca de, con quienes trabajamos, para también, para que también nos apoyen a ellos.

[00:07:04] Sí, claro no, parte de nuestro trabajo también incluye apoyar económicamente a organizaciones durante el año fiscal. ¿Qué significa esto? Les damos herramientas, las herramientas para que crezcan estas organizaciones, incluyen Para los Niños de Burien, el Simposio de Mujeres Latinas que empodera a las mujeres de nuestra comunidad, El Centro Latino, la Comunidad Latina de Vashon y en si pues, muchas más organizaciones que también están en nuestra página, en nuestra página web Latino Community Fund punto org.

[00:07:39] Emely, es una cosa que siempre me gusta recordar a las personas que tú y yo no somos expertas en la información que estamos dando. A nosotras nos ha entrenado la ciudad de Seattle, nos entrenó Latino Community Fund para que esta información, esos recursos que les demos, en sí sabemos dónde encontrarlos ¿Verdad?

[00:07:57] Pero Emely, hay algo importante que tenemos que recordar también acerca de las leyes, de las leyes que hablamos la vez pasada de salario mínimo, (Ininteligible) acerca más de esto, pero también quiero recordar a las personas que especialmente en estos tiempos que estamos pasando ahorita. No importa de tu estatus migratorio, todas las leyes que vamos a hablar, pues te protegen, nos protegen a todos, así que cualquier pregunta, si tienes algo que estás pasando, por favor contáctanos. Como dijo Emely, el número de la página, perdón de la oficina de Seattle, 206-684-4500 o el número de Latino Community Fund es 206-397-2440.

Y como ha dicho Jennifer, es importante que, no importa su estatus migratorio, su empleador no puede discriminar, discriminar contra cualquier empleado que trabaja en su compañía o negocios.

Todos tenemos, derechos todos y también por eso es muy importante como programaciones como éstas, como dijimos al principio, si usted o alguien que conoce necesita apoyo pues para nosotros es

nuestro trabajo. Por eso nos levantamos todos los días, para darles esta información, para conectarlos con recursos lo más que podemos. Entonces, vamos a platicar un poquito acerca de, ya les dijimos lo que hacemos en Latino Community Fund, algo más de Latino Community Fund.

[00:09:20] No, pues yo creo que ya, de eso ya podemos hablar poquito más después. Pero Jennifer en tu experiencia ¿Cuáles son algunos de los desafíos que existen para los dueños de negocios, para las personas que lograron su sueño americano? Pero cómo. ¿Cómo se pueden preparar mejor?

[00:09:37] Pues eso es cierto, eso lo que vamos a hablar aquí. (Risas)

[00:09:38] Pero como dijimos anteriormente, la comunidad latina en Seattle pues está creciendo, la comunidad latina en Estados Unidos está creciendo. En sí, ya los números no mienten ¿Verdad? los latinos somos la minoría más rápida que está creciendo en Estados Unidos superando como los 55 millones, 55 millones y somos parte integral del crecimiento de la economía actual. Muchas cosas, como que nos damos cuenta que hay personas que vienen de otros países o que crecieron aquí también. Pues, como dice tú, el sueño americano ¿Verdad? Que muchas veces no importa de dónde vengas. ¿De qué país? Muchas veces es lo mismo de tener la casa, un negocio, mandar a tus hijos a la escuela, igual tú y yo compartimos eso, que, para nuestros papás, que fuimos a la universidad. Si, eso fue su sueño. Pero cuando hablamos acerca de negocios, pues muchas veces hay conocidos, dueños de negocios que van y guardan todo su dinero, que trabajaron, lo guardaron y tienen algo que quieren hacer, que quieren ir a vender, a una tiendita o un restaurante. Pero muchas veces, personas de nuestra comunidad no tienen las herramientas para hacer un plan de negocio o no tienen muchas veces la capacidad para ir a pedir fondos de los bancos. Entonces ¿Qué es lo que hacen? Para mí, pues, empieza su negocio y buscan la manera y todos los sabemos, que cuando mucha gente de nuestra comunidad quiere algo se hace verdad. El de, es que muchas veces, pero también pasa que se nos olvida que como en este país se hacen las cosas diferentes, hay licencias que no todo el tiempo sabemos de eso, por eso es muy importante para mí que los conectemos con la Oficina de Desarrollo Económico de Seattle o que los conectemos con organizaciones como Ventures que ellos tienen

[00:11:24] En sí los expertos, ahí están los expertos y las herramientas también, los expertos, las herramientas, todos los recursos para ayudar a los negocios a salir adelante. Emely, la vez pasada platicamos acerca del salario mínimo y el robo de salario, pero puedes recordarlos, para los que no han escuchado o para los que nos escuchaba la vez pasada. ¿Qué hace que Seattle sea diferente a otras ciudades del país?

[00:11:49] Si, bueno la ciudad tiene leyes que garantizan que los empleados tengan acceso a uno de los salarios mínimos más altos del país, protección de robo de salarios, acceso a tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad y también oportunidades justas de empleo y horarios de trabajo seguros.

Emely, hablando del salario mínimo ¿Cuál es el salario mínimo de Seattle? Para recordar a las personas, ya sé que ahorita ya nos quedamos como dijimos antes esta programación ha sido en septiembre del 2018.

[00:12:21] Ya viene el Año Nuevo.

[00:12:23] ¿Qué es lo que la gente debe esperar para eso?

Si bueno, ahorita en el año 2018, para los negocios grandes que tienen más de 500 empleados a nivel mundial si proveen beneficios médicos a sus empleados son 15 dólares por hora, si no proveen beneficios médicos serían 15:45 por hora y también para los negocios pequeños que van creciendo también que tienen menos de 500 empleados si proveen beneficios médicos o reciben propinas de al menos 2.50 su salario mínimo serían 11.50 por hora y si no proveen beneficios médicos y no reciben propina sus empleados el salario mínimo sería 14 por hora.

[00:13:09] OK, entonces una vez más para la información esa, por favor verifiquen los datos que señalan, que están los más nuevos porque siempre hay revisiones. Yo sé que en los siguientes años que vienen la meta es que todo cambie un poquito más. Entonces,

[00:13:24] Emely, un poquito que ven, que la gente que espera.

Si, si para el año 2019 que ya, ya está cerquita. Para negocios pequeños si no les proveen beneficios médicos serían 15 por hora y si proveen beneficios médicos a sus empleados serían 12 por hora. Entonces ya estos cambios ya vienen en unos meses. También se van, se van a esperar cambios al 2020, 2021. Entonces como dice Jennifer hay que seguir visitando la página web de la Oficina de Leyes Laborales.

Si, si, muchas veces la página de la ciudad puede ser un poquito confusa.

[00:14:03] Ahí no todo está en español así que siempre los invitamos a que visiten la página de Latino Community Fund para que sepan o contáctenos porque lo decimos una vez más, el número de nosotros es 206-397-2440, todos nuestros servicios son confidenciales y gratuitos para la comunidad así que por favor contáctenos Emely o yo o cualquier persona de la oficina.

[00:14:26] Nuestra misión es ayudarlos a salir adelante. Vamos a cambiar un poquito aquí la conversación. Vamos a hablar acerca de una ley que es muy importante, que es la ley de tiempo seguro, que la traducción en sí es tiempo remunerado por enfermedad y asuntos de seguridad pero el tiempo (Risas) se aplicará acerca de su ley ¿De qué se trata la Ley de tiempo, de ese tiempo seguro? Platícame un poquito de esto.

Bueno, la ley de tiempo pagada por enfermedad y asuntos de seguridad en inglés conocida como Paid Sick and Safe Time o PSST permite que casi todos los trabajadores en Seattle tomen tiempo

libre para cuidar de sí mismos o de los miembros de la familia que están enfermos o necesitan cuidados.

OK, esos por razones de enfermedad, condición física, salud mental.

[00:15:17] Como dice Emely son también razones de seguridad.

[00:15:19] Eso quiere decir razones relacionadas con violencia doméstica, agresión sexual, acoso, problemas de salud pública. Entonces vamos a hablar un poquito más de eso ahora.

[00:15:28] Emely, ¿Cómo puedo saber yo, otras personas que si son elegibles para esta protección?

En los lugares de trabajo donde hay por lo menos cinco empleados de tiempo completo, todos son elegibles para el pago de tiempo enfermo y seguro, esto incluye, es importante que esto incluye empleados de tiempo completo, tiempo parcial y temporales, también entonces son los trabajadores que trabajan al mes o cada dos meses o cada seis meses al año también.

Y también como lo dijimos el segmento pasado es muy importante recordar que eso cambia de caso a caso.

Si.

[00:16:05] ¿Cuál es su recomendación para eso? Sí

[00:16:07] Bueno, es importante que eso es en general, pero es importante contactar a la ciudad de Seattle, a la Oficina de Leyes Laborales, el número es 206-684-4500. También si tiene pregunta puede contactarnos a Latino Community Fund 206-397-2440 y nosotros los podemos conectar con la ciudad o con la Casa Latina, con el centro que también hace todo este trabajo importante.

[00:16:44] Así si, una vez más en recordarles que esos servicios especialmente en nuestras organizaciones comunitarias son confidenciales y gratuitos a todas las personas en la comunidad. Si es latino, no es latino, si con ser una persona como dijimos antes sí, esto es para ti o para alguien que conoces, por favor contáctanos. Emely ¿Cómo funciona eso del tiempo seguro? Un poquito más información de eso.

[00:17:08] Cualquier persona en un lugar de trabajo con cinco o más empleados, ganara permiso pagado durante todo el año. Ganará el permiso pagado por la hora y no por el día que trabaje. Entonces si trabaja ocho horas es lo que se les contare.

¿Y cuando puedo comenzar a usar mi tiempo?

Muy buena pregunta, por qué eso, cuando se enferma uno, pues tiene que pedir día ¿Verdad?
(Risas)

[00:17:32] El tiempo se empieza a acumular tan pronto como comienza su trabajo. Sin embargo, no puede comenzar a usar este tiempo a tiempo pagado, hasta que haya estado trabajando en su trabajo por lo menos 180 días o 6 meses. Una vez más es importante recordarles que estos, de caso a caso, entonces es importante de tener esa conversación con sus empleadores. ¿Cuál es el requisito? ¿Cuál es lo que lo que se les sigue?

Y entender los beneficios.

Exactamente, porque también puede ser muy confuso.

[00:18:09] Sí, sí, lo sabemos ¿Verdad? Siempre hay personas que, si eso es difícil de entender para personas que crecimos aquí también, es difícil para personas que van llegando, entonces, mientras más tengamos esta conversación, mientras más habremos las líneas de conversación para que todos tengamos esta información más seguros estamos todos. ¿Verdad? Emely ¿Y cuánto me deben de pagar? ¿Por qué se tomó ese tiempo?

[00:18:37] Me deben pagar todo el tiempo más o menos, como funciona esto.

Cuando, cuando falte al trabajo por enfermedad o por seguridad usted debe de ser pagado su tarifa horaria regular. No puede ser menos que el salario mínimo de aquí de Seattle. Si usted está enfermo, su empleador no está obligado a pagar propinas o comisiones perdidas y eso es importante de recordarse también.

[00:19:04] OK, y otra pregunta acerca de eso porque a mí ya empiezan los números que muchas veces estamos hablando, de que si estoy enferma (Risas) que quiero pensar es acerca de todas estas fórmulas o si esto es diferente. ¿Verdad? ¿Cuántos días pagados de enfermedad uno puedo recibir cada año?

[00:19:21] Si, esto también es similar al salario mínimo que depende de qué tan grande es su negocio, si es pequeño o grande, también depende de cuántas horas se van a acumular. Entonces para una empresa o un negocio grande se gana una hora de tiempo pagados por cada 40 horas que se trabaja normalmente se trabajan 40 horas a la semana si se acumula una hora por esas 40 horas. Si se trabaja para un negocio pequeño es una hora de tiempo acumulado por cada 30 horas que trabaja. Entonces es un poquito menos, pero es importante de notar para esa diferencia.

[00:20:02] Y qué recomiendas tú para ¿Cómo puedo a tomar notas de esto? ¿Cómo puedo yo protegerme acerca de esto, por si, porque también hablamos la vez pasada de robo de salario ¿Verdad? Pues si me enfermo, también que se me olvidó que tuve una fiebre, lo que sea, se me olvidó, qué herramientas, yo puedo, las personas vamos a tener para mantener records de esto.

[00:20:23] Sí, sí es muy importante documentar igual como cuando hablamos del robo de salario. Es importante documentar cuándo, cuando entró a trabajar, cuando salió cuando tomó sus descansos,

cuando tomó su tiempo de almuerzo o su tiempo de comida, es importante anotar todo esto, cuánto, cuánto se ganó en ese día o cuánto se ganó a esas horas que trabajó a la semana.

[00:20:48] Hay unos, puede describirlo en una nota, puede, donde hay una libreta donde, donde puedes juntar toda esta información y así lo tienes en un lugar donde lo pueda tener acceso a esta información a diario.

[00:21:00] También es importante anotar la información de contacto de su empleador, entonces el número de contacto, su dirección, su dirección, cualquier información, el nombre de su gerente.

[00:21:14] Es importante tener toda esa información y documentarla.

Aquí, y aquí Emely, tenemos una libretita que nos la dieron el Departamento de Labor e Industria para que les demos a las personas con las que nos conectamos.

[00:21:28] Entonces, ustedes, ustedes si necesitan más información acerca de cómo tener ese registro de todo lo que estamos hablando en la oficina de Latino Community Fund tenemos todo esto, acceso a materiales que podemos darles para ustedes, para su familia, para sus primos, para que quien sea, para todos, para nada porque lo queremos, lo que queremos es que sí, que todos estemos educados. Una vez más la educación es poder, así que dar esa información con todos, a compartirla con los jóvenes que están en la prepa también, verdad, porque hay muchos que están trabajando entonces no, no puedes ser muy joven para poder aprender acerca de esto. Entonces, ahorita vamos a platicar un poquito más.

[00:22:10] Continuando acerca del tiempo, de tiempo pagado, del tiempo seguro, verdad, hablamos de familia, de quién es, (Risas) de quien es considerado familia bajo la ley del tiempo pagado de esa protección, quién es mi familia, quién, por quién puedo llamar.

Y esto incluye a muchas personas, entonces se incluye a los cónyuges, parejas domésticas, padres hijos, abuelos y adultos que están relacionados por sangre o matrimonio, todos, todos ellos son considerados como familias, familia, familiares bajo esa ley también su compañero de cuarto también. Específicamente para la, tiempo pagado para seguridad y si están pasando por algo también se puede pedir por eso.

[00:22:54] Por eso también, muchas veces cuando pensamos como el tiempo seguro verdad, es esta ley, pensamos que tienes que estar enfermo, que tienes que tener una fiebre, un dolor de cabeza, un dolor de estómago, que sea verdad alguna condición física, de salud mental, también pero también hay que recordar que esta ley también te cubre y te ayuda a las personas que puedes pagar, necesitan tiempo para, para protegerse por razones de seguridad que son pues difíciles, difíciles de decirle a tu empleador, a veces dices platicar con personas a razón, relacionadas con violencia doméstica, agresión sexual, acoso o problemas de salud pública. Muchas veces son las más difíciles de pedir tiempo entonces recordarles que también esta ley existe específicamente para ayudar a estas personas. Entonces hablando de esto pues ya sabemos que muchas veces si estás pasando

de una una relación de violencia doméstica en tu casa o algo no todo el tiempo vas a tener una nota del doctor. Entonces ¿cómo funciona esto? ¿Necesito una nota del médico para recibir mi tiempo?

[00:24:00] Los empleadores o su empleador no puede castigarlos si se necesita tomar vacaciones pagadas por salud o por seguridad.

[00:24:10] Puede tomar estos días sin nota, pero no puede pasar los tres días seguidos. Entonces

[00:24:17] Si ya se pasa de esos tres días un empleador si les puede pedir a una nota del médico o algo, extra información.

Sí, sí también es muy importante que le dijimos esto porque la nota del médico, ir al doctor quizás te levantaste con ese dolor de cabeza, que una migraña ¿Verdad? Que no puedes ir, pides tu día en las llamadas. Decir que tiene alguna condición física de tu salud pues, no puedes ir a si estás pasando como, una violencia doméstica, agresión sexual, por favor para cosas así, por favor contacta al Latino Community Fund, el número es 206-397-2440. Nosotros tenemos pues, ya lo dijimos la semana pasada, la Iniciativa de Salud para Familias Latinas, que nuestra misión es conectarlos con recursos a que te van a ayudar a salir adelante en estos momentos. Tenemos a otras organizaciones con las que trabajamos. Ellos te pueden dar ayuda para estas situaciones, ayuda para salud mental es algo que no vamos a platicar mucho de esto hoy porque Emely y yo no somos expertas, pero esperamos pronto traer una conversación acerca de salud mental porque esto es muy importante en nuestra comunidad.

[00:25:29] Emily, hablando acerca de tiempo ¿Qué significa el tiempo seguro? Dame un poquito más de, cuál es la definición de esto.

[00:25:35] La ciudad define el tiempo seguro como el tiempo dedicado a tratar situaciones que involucran la seguridad de uno y de sus familias también hay como como dijo Jennifer, ejemplos podrán incluir violencia doméstica, agresión sexual o acecho, tanto en su nombre como he dicho y en el de su familia. La ley también incluye vacaciones pagadas cuando hay una emergencia de salud pública o de seguridad como un incidente en la escuela de su hijo o de su sobrino o su sobrina.

[00:26:11] Eso también puede incluir.

OK, como dijimos hace rato, también muchas veces las personas especialmente si tu estatus migratorio, pues no, es difícil ¿Verdad?

[00:26:21] No quieres pedir este tiempo. Pero también recordarles, de que es tu derecho. La ley te protege entonces puedes ser, yo puedo; ¿Puedo ser castigado o por despedido, hasta eso por tomar este tiempo?

[00:26:35] No, los empleadores no pueden castigar o despedir a sus trabajadores por tomar este permiso o este permiso pagado que es protegido por esta ley y ni pueden contar la ausencia como

injustificada. Sólo cuando un empleador muestra un patrón claro de abusos y si toma varios días libres sin documentación razonable.

[00:27:01] Eso es cuando un empleador puede tomar medidas disciplinarias.

Si, no puede ir de vacaciones, si (Ininteligible) (Risas) siempre ser honestos con nuestros, las personas con las que trabajamos. Como dijo la vez pasada, tener esta estas líneas de conversación y ser transparente, tener la confianza, porque tendremos confianza con las personas que trabajamos, que pasamos tanto tiempo con ellos pues, si las cosas son más difíciles. Pues, Emely, antes que se me olvide. ¿Qué debo hacer si mi empleador me está amenazando con despedirme diciéndome que no puedo usar mi tiempo? Que, pues ha sido un tiempo difícil. ¿Qué puedo hacer yo? ¿Qué pueden hacer las personas que nos están escuchando?

[00:27:41] Si no, y es triste saber que, si pasa esto, pero es importante saber dónde puede agarrar esta ayuda. Una de las personas u oficinas de la ciudad que se puede comunicarse es la Oficina de Derechos Civiles de Seattle. Ahí puede presentar su queja, también si es un trabajador puede llamar al Fair Work Center, tienen su línea para ayudar a los trabajadores que están pasando por robo de salario y su número es 1-844-485-1195. También esto ayuda también se puede agarrar del Centro, Casa Latina y llamarnos a Latino Community Fund también al 206-397-2440.

[00:28:31] OK, pues gracias Emely a esto y una vez más como dijimos, no tenemos todo el tiempo que queremos para platicar acerca de esto, es un tema, que pues si, queremos empezar la conversación entonces ya después regresaremos con más ejemplos más.

[00:28:47] Más así detalles acerca de cada ley laboral nuestra, nuestra meta, nuestra programación y la anterior también es darles en sí.

Una base.

Si gracias, una base que hay ahorita para que la tengan ustedes la compartan, con la prima, el primo. (Risas) Todos estemos pues, ahí seguros y que todos conocemos nuestros derechos.

[00:29:14] Ahora, vamos a platicar un poquito algo de que muchas veces no platicamos porque en otros países si tienes antecedentes penales, no tienes muchos derechos, entonces, pero en Seattle, como lo dijimos antes, Seattle tiene leyes que garanticen que los empleados tengan acceso pues a muchas cosas y esa es una de ellas. Platícame un poquito más acerca de ¿Qué significa la prohibición de la caja? ¿En la oportunidad justa de empleo, que es eso?

La Ley de Oportunidad Justa de empleo comúnmente conocida como la Ley de Prohibición de la caja o en inglés Ban the Box prohíbe a los empleadores de Seattle preguntar a los solicitantes de empleo sobre su arresto o la historia de una condena. Los empleadores pueden preguntar más adelante en el proceso de la solicitud, pero deben necesitar una razón comercial legítima para negar el empleo basándose en la detención del solicitante o antecedentes de convicción.

[00:30:13] Entonces es muy importante saber que, aunque esta ley lo que hace es limita el uso de los antecedentes de condenas y arrestos para que encuentres un trabajo que sea justo como la oportunidad justa de empleo verdad. Pero pláticame un poquito más. ¿Cuál es el objetivo de, para ayudar a estas personas?

[00:30:31] Esta ley tiene por objeto ayudar a las personas que tienen antecedentes penales, a mantener ese acceso a las oportunidades de empleo, lo que se ha demostrado para ayudar a prevenir actos repetidos de delito. A veces hay dificultades a encontrar trabajo y pues el futuro de esas personas a veces vuelven a caer en la cárcel o vuelven o puede ser un delito de una multa que no pagaron de estacionarse en un lugar en la calle que no se debió y se les olvidó o pasó algo.

Es diferente caso a caso.

Caso a caso es diferente entonces esta ley protege a toda persona que tenga ese antecedente pero que tenga esa oportunidad de acceso.

[00:31:14] Antecedentes de condenas y arresto es muy importante así recordar esto. Y bajo la ley esta, de esta oportunidad que nos dan que es lo que legalmente porque legalmente pueden pedir los dueños de negocios, que es lo que tengo yo que proveer a mí, a mi empleador.

[00:31:31] Entonces antes de contestar eso, antes de que se me olvide, es importante incluir que, si hay algunas excepciones que aplican y esto incluye los trabajos con acceso no supervisado para menores de 16 años, a personas con discapacidades de desarrollo o adultos vulnerables. Entonces es importante que, si hay trabajos que una persona con antecedentes de condena o de arresto no, no podrá aplicar porque es trabajar con menores o con adultos vulnerables.

[00:32:02] Entonces como dijimos, hacerlo, luego lo dijimos mucho, esto es caso a caso, pero también hay que recordar que algunas excepciones se aplican entonces siempre, cualquier pregunta llámenos, cualquier pregunta, si tiene una pregunta pues contáctenos para darles la información, conectarlos con las personas que les tienen su información ¿Verdad? Una vez más, que es legalmente, porque es algo que dueños de negocios tienen que saber mucho. Legalmente ¿Qué es lo que podemos pedir?

[00:32:30] Aunque no se les permita preguntar a los solicitantes acerca de los antecedentes penales en la primera ronda de la solicitud o entrevista, pueden preguntar acerca de los antecedentes penales como parte de las comprobaciones de antecedentes. Después de haber realizado una pantalla para eliminar a los solicitantes basándose únicamente en las calificaciones para el trabajo, si no cumple, si un solicitante no cumple con los requisitos básicos para el trabajo se le permite a un empleador eliminarlo del grupo de solicitantes.

[00:33:03] ¿Y qué pasa pues si tengo antecedentes penales? ¿Cómo me ayuda la ley?

[00:33:08] Si tiene antecedentes penales tiene derecho a explicar o aclarar las circunstancias de su expediente antes de que un empleador lo elimine de un grupo calificado de solicitantes. Entonces esto puede, puede ser en una entrevista donde le dan la oportunidad de explicar o de contestar cualquier pregunta que un empleador pueda tener sobre ese antecedente y cómo afectaría el trabajo que va a hacer.

[00:33:36] OK. Y pues, si quiero solicitar un trabajo, pero veo una pregunta en la solicitud. En la solicitud sobre mi registro criminal qué debo hacer si miro si estoy ayudando a alguien a buscar trabajo y lo miro cómo puede ir, cómo podemos ayudar a estas personas

Si es importante reportar si lo ve en una aplicación.

[00:33:53] Es importante recordar de la ciudad de Seattle específicamente, pero puede llamar a la agencia local de Fair Work que acabo de mencionar hace ratito y su número los pueden contactar al 1-844-485-1195. También puede comunicarse con la Oficina de Normas Laborales de Seattle directamente para presentar una queja y si es necesario u ocupa otra conexión, otra línea. Para tener esa conversación también puede comunicarse con Latino Community Fund y otras agencias locales que también disponen información y ayuda sobre esto.

[00:34:35] Si Emely gracias, también como lo dijimos es muy importante recordar, por favor, recuerden de que esto es solamente para leyes laborales de la ciudad de Seattle. Desafortunadamente todavía esto no aplica a otras ciudades, pero Emely ha ido a unos a unos, unos talleres, unos trainings de diferentes organizaciones, diferentes departamentos del Estado, entonces has mirado tu que están cambiando las cosas poco a poco. ¿Verdad?

Si el estado de Washington también está, están haciendo mucho muchos cambios en las leyes entonces también es importante seguir esos cambios en no, no más en las ciudades donde viven, pero también el Estado.

OK. Aunque antes de que se nos olvide una vez más recuerden que está prohibido los anuncios laborales que excluyan aspirantes con antecedentes de condena o arresto. Las solicitudes de empleo que incluyan preguntas sobre los antecedentes de condenas y arrestos a menos que el empleador ya haya evaluado al aspirante pues. En cuanto a las competencias mínimas, también está prohibido la negación del empleo a base, con base únicamente en un antecedente de arresto así que hay que darles la oportunidad para que expliquen esto. Pues como lo dijimos una vez más todas estas leyes protegen a las personas que trabajan en las ciudades de Seattle. Específicamente se aplican para dueños de la ciudad de Seattle. Para cualquier pregunta, contáctenos nuestros servicios, son confidenciales y gratuitos para todos.

[00:36:05] Yo sé que el segmento pasado hablamos de salario mínimo, robo de salario, este segmento que acabamos de hablar es tiempo seguro y la oportunidad justa de empleo, pero hay otras leyes también que no tenemos tiempo de hablar el día de hoy pero que quieras cubrir rápido.

Sí y sí hay muchas de las ciudades que están apenas implementando también, pero, pero una que sí, sí me gustaría hablar poquito es sobre los horarios seguros.

[00:36:30] Esta ley protege a los trabajadores que trabajan por horas en negocios de comida rápida, restaurantes, tiendas comerciales que venden productos al consumidor y que cuentan con más de 500 trabajadores a nivel mundial.

[00:36:44] Entonces estos son los restaurantes grandes, las tiendas grandes donde, donde tienen muchos empleados a nivel mundial, que esta ley los protege que tengan un horario seguro a la semana, al mes y todo eso. Es importante saber que esta ley cubre la notificación anticipada sobre el horario de trabajo. El empleador debe publicar los horarios, los horarios de trabajo 14 días por adelantado entonces le da la oportunidad, dos semanas, dos semanas por adelantado entonces le da ese tiempo a sus empleados para saber cuáles son sus, sus horarios para esa semana o esas dos semanas que vienen. También dan el derecho a descansar entre los turnos de trabajo, si un trabajador deberá trabajar horas que causan que su descanso obligatorio de dos horas entre los turnos de cierre y apertura se reduzca. Estas horas de balance deberían ser pagadas a tiempo y medio entonces lo que se les conoce como overtime, regularmente. También da acceso a horas disponibles para los trabajadores actuales antes de contratar a nuevos trabajadores.

[00:37:59] El empleador debe publicar un aviso sobre las horas disponibles durante tres días y ofrecer ese trabajo esas horas a los trabajadores calificados que actualmente están trabajando allí en ese lugar y, por último, pero no más importante también da una compensación adicional por cambios en el horario de trabajo después de ser publicado. Entonces sí, si un empleador publica en las horas de 14 días por adelantado y se cambia un día antes se les debe dar compensación.

[00:38:35] Y también es muy importante recordar que esta ley es vigente desde julio del 2017 entonces es muy nueva. Hay muchas personas que no saben acerca de esto así que por favor visiten la página de las Leyes Laborales de la ciudad de Seattle. Tienen un PDF ellos de horarios seguros que también pueden tener toda la información acerca como el estimado de las horas, cuáles son los derechos, notificaciones y también pues a quién llamar. A quién contactar si algo está pasando así entonces es muy importante también. Cómo lo decimos mucho porque a veces que nos llaman personas diciendo que vivo en Tri Cities, vivo en Kent, y que por qué no nos pagan a 15 la hora, entonces una vez más.

[00:39:21] Esperemos que poco a poco el Estado está creciendo y todo está pasando de la manera de que vamos a dar un poquito más mejor pero también, pues Emely algo se nos está olvidando acerca de estas leyes de seguros.

No, bueno así como Latino Community Fund siempre estamos creciendo, estamos identificando las necesidades de la comunidad, pero siempre estamos buscando si están interesados en voluntariado o si quieren trabajar con nosotros de alguna manera o a dar sus herramientas que tiene, nos pueden comunicarse con el Latino Community Fund al 206-397-2440.

[00:40:03] Si pues, una vez más Emely y yo lo decimos, pues trabajamos para Latino Community Fund y lo más importante para nosotros es recordarle que el Latino Community Fund cultiva nuevos líderes, apoya organizaciones sin fines de lucro basadas en cultura y comunidad y pues nuestra misión es que todos mejorar la calidad de vida de las personas que viven aquí en el estado y pues ayudarnos unos al otro otros, así que si tienen preguntas ustedes, si conocen a alguien que está empezando un negocio, quiere aprender más sobre sus derechos en el trabajo. Quiere buscar con quién platicar acerca de lo que está pasando en la comunidad. Por favor contáctenos. Es muy, muy importante de esto. Antes ya de despedirnos este pues quiero, Emely tú has trabajado para diferentes bibliotecas del Estado de Washington. ¿Qué consejos les darías a las personas que nunca han ido o quizás no tienen tiempo para ir a una biblioteca? Estamos aquí, una vez más este segmento es patrocinado por la Biblioteca de la ciudad de Seattle. ¿Que cuáles son tus consejos como experta de eso?

[00:41:02] Si, bueno, una biblioteca de Seattle o de cualquier ciudad donde viva siempre ofrecen muchos recursos servicios e información gratuita esto incluye bases de datos. Por ejemplo, para personas que tienen preguntas sobre cómo empezar o crecer su negocio, también hay muchas personas que trabajan en estas bibliotecas que están ahí para ayudarlos. Son bibliotecarios con enfoques, entonces, aquí en la ciudad de Seattle hay un bibliotecario que ofrece recursos, talleres sobre cómo crecer su negocio o cualquier recurso que ocupe. Ahí también pues ofrecen internet gratuito, programas para niños, jóvenes, adultos y familias, para toda la familia. Todos están invitados, todos están, esto es una organización para todos.

[00:41:56] Si, antes de que nos olvide, la librería de Seattle, la biblioteca de Seattle, librería biblioteca siempre es la confusión ¿verdad? Pero si tienen preguntas nos pueden llamar al 206-386-4636. Como dice Emely, hay personas que aquí, ellos los que se levantan todos los días para darles los recursos. Pues ya, el tiempo que tenemos en ese segmento Emely muchas gracias por estar conmigo aquí platicando acerca de esto.

[00:42:22] Muchísimas gracias Jennifer, fue un placer.

Fue siempre un placer (Risas) Esperamos, esperamos regresar pronto con otro segmento, darles más información. Como lo dijimos antes si les gusta lo que escucharon por favor mándenos un mensaje, qué preguntas tienen, también pues, compártanlo en las redes sociales, compartimos con personas que quizás no tienen esta información y que la educación es poder. ¿Verdad? Entonces dar esta información con otras personas. A Emely, gracias por estar conmigo.

Gracias a ti.

Entonces nos vemos pronto. Hasta pronto, soy Jennifer Molina y Emely Pérez de Latino Community Fund de Washington State. Gracias. Gracias.